



WOMEN×DX

地域女性のデジタルスキル習得・就労支援を目指す

官民連携DX女性活躍コンソーシアム

これからの取り組み

- 「人材不足」「デジタル化の方法が不明」など**構造的課題が深刻**
- 女性の**専門職や管理職への登用**や、**非正規雇用率の高さ**などが課題となっている。
- 都市部への人材流出、賃金格差、大学卒女性の**36%**が年収**200万円以下**
- 追加で「働きたい」と望んでいる女性が**約310万人存在**するが、雇用機会がなく**機会損失**が深刻化
- リモートワークなど**自由な働き方**に関する採用案件が少ない
- 地域企業は縦割り構造と**官民連携の不足**により課題解決が進みにくい。
- 地域によっては産婦人科の数や**周産期医療機能に限り**があり、**人口流出**の理由の一つになっている
- 固定的な性別役割分担意識の解消が**十分に進んでいない**
- **出社を前提とした雇用条件が多く、育児との両立が難しい。**

- 「地域創生＝地域企業のDX推進 × 地域人材の活躍」により、持続可能な地域経済を実現し、**「選ばれる地域」への転換**
- 地域で暮らす女性が自ら一步を踏み出し、デジタルスキルを身につけ、多様で柔軟な働き方を通じて、**所得の向上と自分らしく豊かな人生を歩める社会の実現**
- 働く意欲を持ちながら十分に能力を発揮できていない女性をはじめとする潜在人材に対し、成長機会と就労機会を提供し、その**能力を最大限に発揮できる環境**を創出

労働人口の減少が進む日本では、地方中小企業の持続的な成長と、女性をはじめとする多様な人材が能力を発揮できる環境整備が喫緊の課題です。女性の育成・就労支援団体や企業が、社会課題解決の担い手として政策立案や自治体との連携を強化し、男女間の所得格差の是正を加速させます。

女性活躍

リスキリング・DX人材育成／増加

ジェンダーバイアス（家事・育児・介護）の解消

働き方改革／出産・子育てと仕事の両立

機会の提供・女性管理職比率の向上

地域企業のDX

経営者のマインド変革

DX改革・BPR／古い基幹システムからの脱却

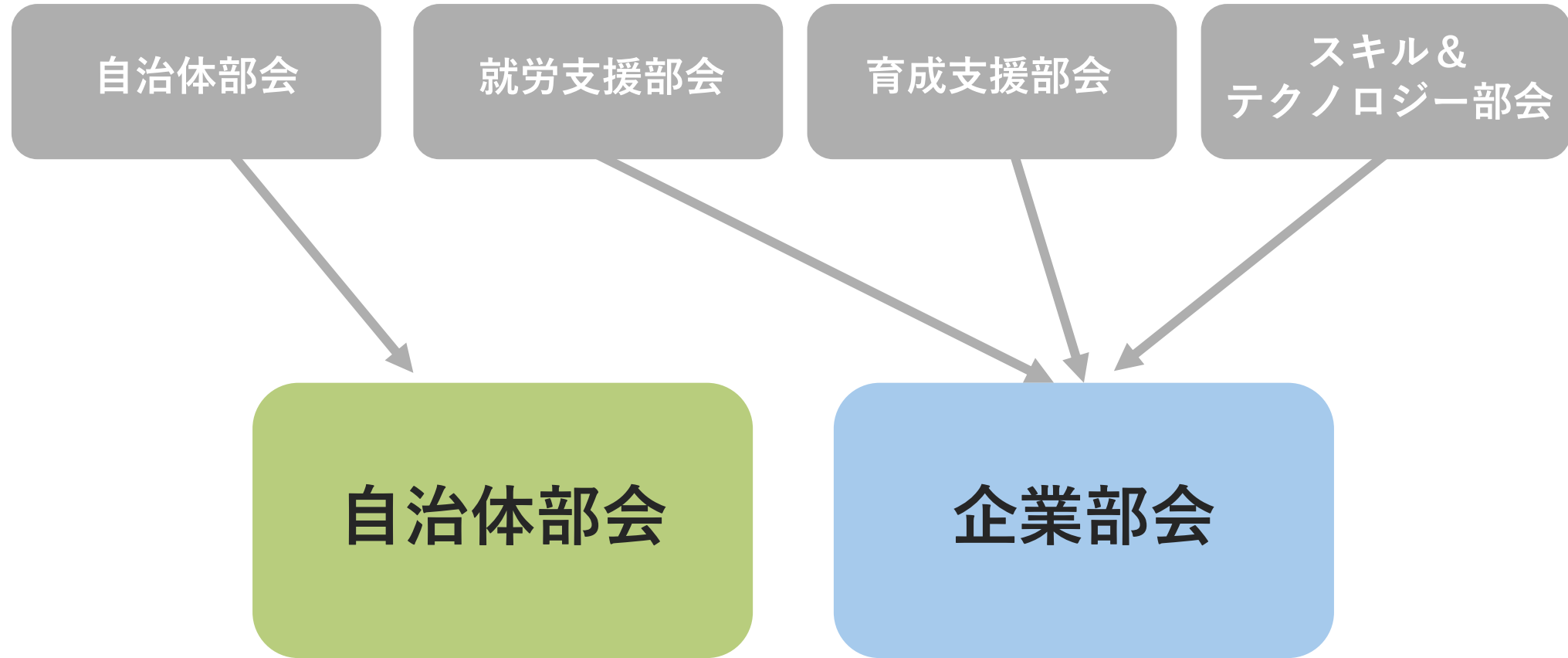
多様な雇用形態・人事制度（副業・リモート等）

収益性向上・雇用力向上・賃金向上

女性デジタル人材 × 官民連携 × 地域企業のDX

すべての人に就労機会を。男女所得格差の解消へ。

立ち上げ当初は4つの部会で活動予定でしたが、まずは情報交換しながら、さまざまな意見を集約することが必要と判断したため、2つの部会で活動を開始しています。具体的な活動については会員団体・企業を進めていく方針です。



自治体部会

現場の課題を整理し政策とのギャップを可視化し、**女性の活躍**と**地域企業の経営DX**の改革を支援

企業部会

モデル地域をハブに自治体間で課題と手法を共有し、**地域最適化された制度設計**を支援。

「もっと働きたい」「活躍したい」 女性の力を地域の力に。

将来的には女性だけではなく
高齢者・障がい者といった方まで
すべての人が活躍できる社会を目指します