

官民連携DX女性活躍コンソーシアム発足1周年イベント

「働けない」を「働く」に変える
—— 地域女性×デジタルスキルで描く、日本の未来



株式会社MAIA
2026年7月7日

MAIAの女性デジタル人材育成・就労支援事業のコンセプト：**共育**（きょういく）

「共育」を柱に

女性の可能性を「育て」、女性が自らの意思で「育ち」、その成長が社会と次世代を「育む」循環の創出を目指します。

Step 01

女性のもつ可能性の芽を **育てる****共育**（きょういく）

Step 02

女性が自らの力で **育ち** 未来を拓く

Step 03

女性が社会で次の育ちを **育む**

単なるスキルアップに留まらず、
デジタルスキル習得と経済的自立を通じて、
女性が地域で持続的に活躍できる社会の実現
に貢献します。

でじたる女子パートナー

タレント採用パートナー企業



連携自治体（過去実績も含む）

※赤文字は本年度初の連携自治体



～MAIAプログラム受講者～

働く意欲は高いものの、既存の枠組みでは
思うようにキャリア構築できなかった女性たち

結婚や家族事情の転居によるキャリア断絶

自分が住む地域は好きだが、自分の能力や
過去の経験を活かせる仕事がない

お子さんが不登校や医療的ケア児など
フルタイムやオフィス勤務が困難

女性への家事・育児・介護負担の集中
による離職、キャリアの中断

正社員の機会を逃したまま非正規で働き、
スキルアップのきっかけがなかった

ロールモデルのご紹介

50代、就職氷河期
結婚・子育て・コロナ・介護などキャリアの変遷あり

就職氷河期世代 × 育児 × 介護 × 地方移住 —— 幾多の壁を越えてデジタルの世界へ



PROFILE

山梨県在住
就職氷河期世代

中国語・山梨県限定通訳ガイド資格保有
台湾での日本語教員歴あり

2024年11月

やまなし女性デジタル人材プロジェクトデジタル女子 参加

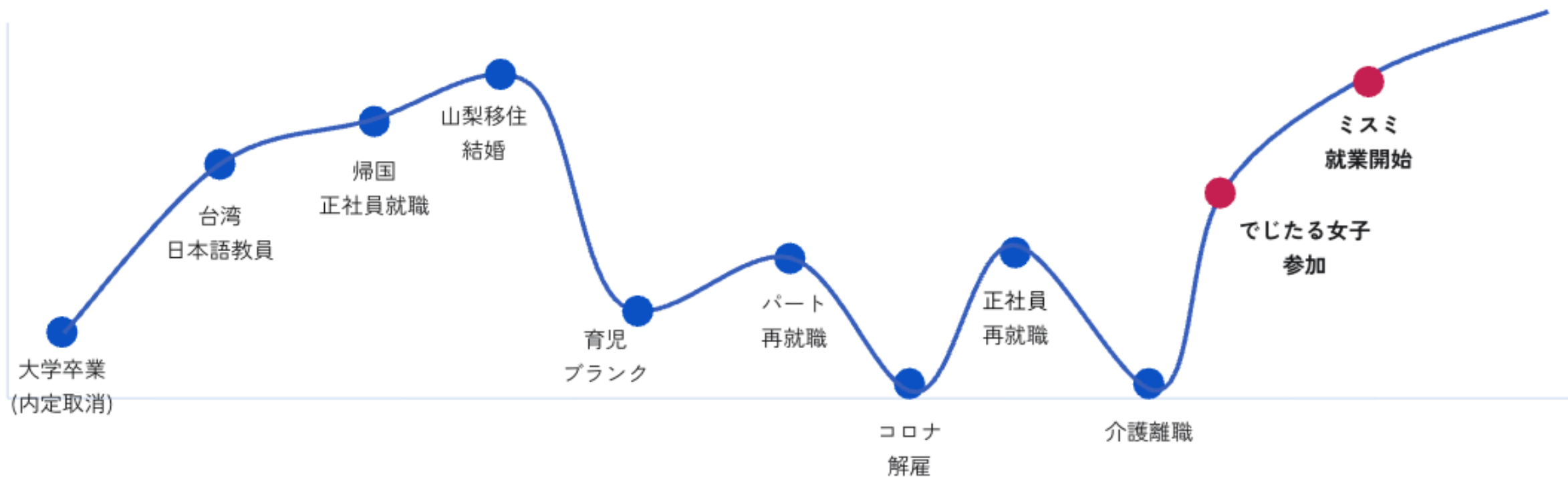
2025年6月

ミスミにてリモート就業
(業務委託)



坂本さんのライフライン

就職・育児・介護・再起動、それぞれの転換点を辿る



フルリモート × 柔軟な働き方が実現するもの

ミスミでの就業スタイルが示す可能性



CURRENT WORK ミスミにてフルリモート就業



- 中国語AIデータクレンジング精度向上支援
- Power Automate活用した社内申請書チェック業務 など
- 韓国語担当のメンバーと連携しながら業務に従事

坂本さんの就業条件

勤務形態	フルリモート（出社不要・山梨の自宅での在宅業務）
契約形態	業務委託契約
月稼働時間	90時間（週15～20時間程度）
コアタイム	平日9時～16時（実動6時間）
柔軟対応	子の急病・学校行事にも対応可
業務範囲	当初から段階的に拡大

自治体・企業の皆さまへ—— 問いかけ

「人材不足」が叫ばれる今、もう一度問い直したいこと

優秀な人材は本当に
「社内」だけにいますか？



地方・育児・介護中の女性の中に
活躍できる人材が眠っています

業務のリモート化・切り出しは
本当に難しいのですか？



業務設計次第で充分実現可能です。
自社で難しければ、MAIAが伴走します



地域の女性の活躍機会を
一緒に作りませんか？

ともに、”未来の働き方”を作しましょう

育てる

「働く」を創る

NEXT
WORKSTYLE

- デジタル研修
- マインドセット研修
- コミュニティラーニング

- 大手SI/コンサルファーム連携
- 中堅/自治体DX支援
- 地域企業支援
- 国内BPO

